

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์สถาบัน พ.ศ. 2565 – 2569 ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นหลักเกี่ยวกับประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบแก่บุคลากรของสถาบัน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ซึ่งสถาบันได้กำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สำหรับปี 2565 – 2569 เรื่อง การพัฒนาไปสู่องค์กรดิจิทัลที่มีสมรรถนะสูง และเสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพขององค์กรไปสู่ระดับสากล และเพื่อเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) อย่างต่อเนื่อง ในปี พ.ศ. 2566

ในการนี้ สถาบันได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่สนับสนุนให้หน่วยงานนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์มาสู่การปฏิบัติ จากนโยบายดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตามแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-based) ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานต้องมีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 5 ด้าน คือ ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

- 1) สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- 2) พัฒนาระบบบริหารและการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- 3) พัฒนาระบบและกลไกการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริตในองค์กร
- 4) ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของบุคลากรในองค์กร
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กร
3. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริต
4. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานขององค์กรในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์ และได้มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

จากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แบ่งออกเป็นกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ อันประกอบไปด้วย

1. กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมขององค์กร โดยจัดให้มีการปลูกฝังการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ และสอดแทรกค่านิยมการต่อต้านทุจริตในขั้นตอนการทำงานที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามมาตรฐาน กฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด โดยปฏิบัติอย่างเป็นธรรม รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลที่มีความถูกต้องและชัดเจนเพียงพอ
 2. กิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคลากรขององค์กร ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เป็นคนที่ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นต้นแบบ และเชิดชูให้เป็นแบบอย่างสำหรับการปฏิบัติตาม
 3. กิจกรรมที่เกี่ยวกับระบบการทำงานภายในองค์กร ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาลได้ เช่น ระบบการตรวจสอบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบุคลากรในองค์กร กำหนดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรว่ามีการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่
 4. กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน และระบบการรับฟังข้อร้องเรียน
 5. กิจกรรมที่เกี่ยวกับการดำเนินการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
- ทั้งนี้ สถาบันได้ประเมินผลจากการดำเนินงานตามกิจกรรมทั้ง 5 กิจกรรมข้างต้น ถึงปัญหาอุปสรรคต่างๆ จากการดำเนินงานที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แล้ว ไม่พบปัญหาและอุปสรรคใด

การกำหนดกิจกรรม/โครงการตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) จะเป็น กิจกรรม/โครงการที่เน้นหนักด้านการดำเนินการเชิงรุก ที่มีความต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

1. มาตรการด้านการสร้างค่านิยมของสถาบัน การสร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคลากรให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและ ผลกระทบจากการทุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและปรับฐานความคิดบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสถาบันมีแผนการดำเนินกิจกรรมแก่บุคลากร และติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

2. มาตรการด้านการส่งเสริมให้มีการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล

3. มาตรการด้านการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร โดยการ บูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต กำหนดให้มี การจัดผู้รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน และระบบการรับฟังข้อร้องเรียน ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยมีการติดตามผลจากผู้รับผิดชอบที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบัน

4. มาตรการด้านการส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) เพิ่มขึ้น

การประเมินความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์	<ol style="list-style-type: none"> 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
เป้าประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 2. บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริต 3. มีระบบการบริหารและเครื่องมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4. มีการดำเนินการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน

ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	รายละเอียดผลกระทบ	โอกาสเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง (L x I)
1. ด้านธรรมาภิบาล	1. ระบบปฏิบัติงานมีช่องโหว่ที่เปิดโอกาสให้เกิดการทุจริตได้	1.1 ผลกระทบต่อประชาชนผู้รับบริการ 1.2 การสูญเสียทรัพย์สินจากเหตุการณ์ที่ไม่โปร่งใส หรือการทุจริต 1.3 ผลกระทบทางลบต่อภาพลักษณ์องค์กร 1.4 เกิดค่านิยมที่ผิดในการปฏิบัติงาน	2	5	10
2. ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต	2. เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ	2.1 การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ไม่เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง, การจ่ายเงิน เป็นต้น 2.2 บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ไม่มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย /ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ หรือ มีความรู้ความเข้าใจแต่อาศัยช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบโดยละเว้น หรือดเว้นการปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ	2	5	10

การจัดการความเสี่ยง

ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการตอบสนอง (แผนงาน)	กิจกรรมการตอบสนอง ความเสี่ยง	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ
1. ด้านธรรมาภิบาล	1. ระบบปฏิบัติงานมีช่องโหว่ที่เปิดโอกาสให้เกิดการทุจริตได้	1.1 กำหนดระบบการควบคุมภายในที่มีความรัดกุม โดยคำนึงถึงวิธีปฏิบัติที่สามารถป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติงานได้ เช่น กำหนดขั้นตอนการสอบทานความถูกต้องก่อนการอนุมัติรายการ และการอนุมัติจ่ายเงิน เป็นต้น 1.2 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่บุคลากร	1. ทบทวนระบบการปฏิบัติงาน ให้มีความเหมาะสม และสามารถปิดช่องโหว่ที่สามารถกระทำ การทุจริตได้ รวมถึงกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่ชัดเจน และลดการใช้ดุลยพินิจได้ 2. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล และแนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3. จัดกิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามทุจริต และหลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	ผู้บริหารของสถาบัน ประกอบไปด้วย ผู้อำนวยการ สถาบัน, รองผู้อำนวยการ, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้าส่วน และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการหลัก

ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการตอบสนอง (แผนงาน)	กิจกรรมการตอบสนอง ความเสี่ยง	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ
2. ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต	2. เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ	2.1 ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานต่างๆ อันได้แก่ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง, ระเบียบการจ่ายเงิน เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ถูกต้อง 2.2 สร้าง/พัฒนาระบบการดำเนินการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร	1. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. การตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ผู้ให้บริการ หรือผู้รับจ้าง ในการจัดซื้อจัดจ้างและการจ่ายเงินงบประมาณ 2. มีประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์สุจริตของผู้บริหาร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดในการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาสถาบัน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ตุลาคม 2563 ถึง กันยายน 2564	ผู้บริหารของสถาบัน ประกอบไปด้วย ผู้อำนวยการสถาบัน, รองผู้อำนวยการ, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้าส่วน และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการหลัก

หลักเกณฑ์การวิเคราะห์ความเสี่ยง

- หลักความมีประสิทธิภาพ (กิจกรรมการตอบสนองความเสี่ยง จะต้องสามารถดำเนินการได้จริง รวมถึงผลลัพธ์ที่ได้จะต้องเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนด)
- หลักความรับผิดชอบ (กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องกระทำความผิดจะต้องรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนด)
- หลักความโปร่งใส (การดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใส มีการเปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้)

สถาบันได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 6 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องแผนกลยุทธ์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งปม.	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ระยะเวลาดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p>	<p>1. การสร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคลากรให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและปรับฐานความคิดบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>1. การจัดกิจกรรมแก่บุคลากรเพื่อเสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และดำเนินการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง</p>	10,000	บุคลากรหลักของสถาบันมีส่วนร่วมกับกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	บุคลากรหลักของสถาบันมีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต และความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถถ่ายทอดให้ผู้อื่นได้	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปราบปรามการทุจริต</p>	<p>2. สร้างและพัฒนาระบบการบริหารการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต และการรับสินบนตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>2. จัดทำ/ ทบทวนกฎระเบียบ วิธีปฏิบัติ และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบความถูกต้องในการปฏิบัติงาน</p>	-	จัดทำ หรือ ทบทวน กฎระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างน้อย 1 เรื่อง	จัดทำ หรือ ทบทวนองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต 1 เรื่อง	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งปม.	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ระยะเวลาดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	3. สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต	3.1 จัดให้มีช่องทางกรรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน 3.2 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน 3.3 กำหนด / ทบทวนแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน	-	มีผู้รับผิดชอบและระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	1. มีช่องทางและแนวทางการร้องเรียนแก่ผู้มารับบริการรวมทั้งมีคู่มือปฏิบัติงานเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน 2. ข้อร้องเรียนที่ได้รับต้องได้รับการดำเนินการตามขั้นตอนอย่างครบถ้วน	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	4. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4. ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	มีการจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของสถาบันปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
2. สถาบันมีระบบการบริหารการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล
3. สถาบันมีกลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรของสถาบันมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และสามารถยกระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของสถาบันให้เพิ่มขึ้นได้

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบัน และเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรมิให้เกิดขึ้น หรือเพื่อให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ เพื่อที่จะสามารถส่งผลให้ยกระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของสถาบันเพิ่มขึ้นได้ ซึ่งสถาบันมีแผนจะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และรายงานให้หน่วยงานกำกับดูแลรับทราบตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดต่อไป



(นายสุเมธ ประสงค์พงษ์ชัย)

ผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

10/ต.ก. 2565

ผู้จัดทำ:

นายชัชพรพรช ว่องศรียานนท์ ผู้ตรวจสอบภายใน

โทร 02-634-4999 ต่อ 644