หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

"สถานบันช์" หมายความว่า สถานบันวิจัยและพัฒนาอัญญมีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถานบันวิจัยและพัฒนาอัญญมีและเครื่องประดับแห่งชาติ

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่ตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการ

"ที่ปรึกษาคณะกรรมการ" หมายความว่า ที่ปรึกษาคณะกรรมการที่ตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการ

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะทำงานที่ตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการเพื่อดำเนินการแทนคณะกรรมการ

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถานบันวิจัยและพัฒนาอัญญมีและเครื่องประดับแห่งชาติ

"ผู้ปฏิบัติงาน" หมายความว่า เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมามช่วยปฏิบัติงาน ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถานบันวิจัยและพัฒนาอัญญมีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖
ข้อ ๒ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามประมวลจริธรรมนั้น ในการที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ประมวลจริธรรมนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๒
มาตรฐานจริธรรม
ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน
ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๘ ประการ ดังนี้
(๑) การยึดมั่นในระบบอภิปรายโดยยึดมั่นในมาตรฐานจริธรรมเป็นประมวล
(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริธรรม
(๓) การมีจิตสำนึกสังคม ซื่อสัตย์ สุจริตและมีจริยธรรม
(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติโดยก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน และไม่ผลประโยชน์ให้ตนเอง
(๕) การยึดหมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีธรรมชาติ แต่ไม่เสียกฏหมาย
(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เปิดเผยข้อมูลที่อาจชี้แจง
(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการ รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
(๙) การยึดมั่นในหลักการวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒
มาตรฐานจริธรรมขององค์กร

ข้อ ๔ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน
ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานจริธรรม ดังต่อไปนี้
(๑) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีที่สุดในการทำงานและส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ
และข้อบังคับขององค์กร และไม่ประพฤติแต่งกายอย่างถูกต้องให้เกิดความล้าเสียต่อเกียรติภูมิ ภาพลักษณ์ในท้องถิ่น
หน้าที่ของตนเอง และขององค์กร
(๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ความสามารถ ตัวความเสียเสอ ทุ่มเททุ่มสิ่งผู้มีความสามารถ
ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามลักษณะหน้าที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้
ทรัพยากร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติประชาชนและองค์กร

ประกาศจริธรรมของคณะกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ พ.ศ. ๒๕๕๗

หน้า ๒/๕
(3) มุ่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้าใจอันดีระหว่างองค์กรกับประชาชนในการดำเนินงาน

(4) พัฒนาตนเอง ให้มีความเที่ยงธรรม เที่ยงธรรม รวมทั้งรักษาคุณภาพและมาตรฐานของผลงาน ด้านการวิจัย การวิเคราะห์ การตรวจสอบ และการรับรองคุณภาพอยู่เสมอ เครื่องมือที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในคุณภาพของอุปกรณ์และเครื่องประดิษฐ์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ และพัฒนาอุตสาหกรรมอุปกรณ์และเครื่องประดิษฐ์ให้มีคุณภาพสามารถสู่ตลาดโลก

(5) รักษาความสันติที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับจะกระทำได้อย่างมีความ หน้าที่ หรือเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด ข้อบังคับกำหนดที่นี่

(6) รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับถึงกันและกัน

(7) ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งเป็นทางทางประโยชน์ที่มิควรได้หรือเป็นประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(8) ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพมั่นใจ มีมุ่งมั่นทุ่มเทยิ้มตัว ต้องไม่ปิดบัง

ข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานแต่เพื่อร่วมงาน และไม่พาเพลสของผู้อื่นมาแย่งบังเป็นผลของตนเอง

(9) ต้องเป็นที่น่าเชื่อได้ทางจริยธรรม เป็นแบบอย่างดีในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมภิกษุ

10 ประการ ได้แก่ หลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบ หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และหลักการมุ่งมั่นทางด้าน

(10) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการทำงานของตนเอง ตลอดจนสามารถเข้าแจ้งหรืออินเทอร์เน็ตได้

(11) ต้องไม่เป็นมั่นเสนอกิจการหรือมีผลประโยชน์ในโครงการหรือการทัศนิพนธ์หรือสัญญา ซึ่งผู้ใดหรือ

มีข้อสงสัยว่าตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้รับประโยชน์ย่อมมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

หมวด 3

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 4 คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้อำนวยการและ

ผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางแผนอยู่ในการประมวลจริยธรรมเนื่องจากคัดคัด ตลอดจนเป็นแบบอย่าง

ที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนเท่านั้น

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย
ข้อ ๖ กรณีมีการเรียนหรือประกาศเหตุว่า ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนั้น ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบที่จะรายงานดำเนินการ
กรณีมีการเรียนหรือประกาศเหตุว่า คณะอนุกรรมการ การบริหารคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือผู้อำนวยการ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนั้น ให้คณะอนุกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ
กรณีมีการเรียนหรือประกาศเหตุว่า คณะอนุกรรมการคณะใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนั้น ให้คณะอนุกรรมการที่เหลือเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ
กรณีมีการเรียนหรือประกาศเหตุว่า คณะอนุกรรมการที่คณะประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนั้น ให้สถาบันรายงานไปยังรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการมหาดไทย เพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร
การพิจารณาขั้นตอนจะต้องลงลายมือชื่อในหนังสือร้องเรียนด้วย เว้นแต่มีเอกสารและหลักฐานที่ปรากฏโดยชัดเจนแนบมาแสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนั้น กรณีนี้ผู้ร้องเรียนมิได้ลงลายมือชื่อในหนังสือร้องเรียนก็ได้

ข้อ ๗ การดำเนินการตามข้อ ๖ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตั้งคณะอนุกรรมการสืบสวนหาข้อเท็จจริงจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน ทั้งนี้ ไม่น้อยกว่าที่หนึ่งหน่วยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม เว้นแต่กรณีตามข้อ ๖ วรรคสี่ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการมหาดไทยพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งจะต้องไม่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน และไม่อยู่ในสังกัดฝ่ายหรือสถาบันเดียวกันกับผู้ถูกกล่าวหา เว้นแต่กรณีตามข้อ ๖ วรรคสี่ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการมหาดไทยพิจารณาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๘ กรณีผลการสอบสวนตามข้อ ๗ แล้วปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๖ วรรคสี่ แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๖ วรรคสี่ที่ผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๓

ข้อ ๙ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามข้อ ๙ บังคับสถาบันวิจัยและพัฒนาอ้อมมีและเครือข่ายระดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประมวลจริยธรรมฉบับนี้

ข้อ ๑๐ การสั่งการของผู้รับผิดชอบตามข้อ ๘ ให้ถือเป็นที่สุด ทั้งนี้ไม่ตัดสิทธิผู้ถูกกล่าวหาที่ถูกกล่าวโทษในการใช้สิทธิอุทธรณ์คดีพิ็นในทางสังผลกระทบแต่ต้องใช้สิทธิตังกล่าวภายใน ๑๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งลงโทษ

ประกาศรัฐธรรมนูญของคณะอนุกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ พ.ศ. ๒๕๕๗ หน้า ๔/๔
หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๑๑ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษตามข้อ ๔ แล้วให้สถาบันดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๑๒ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจริงหรือเจตนาระหว่างการกระทำ การหลักเสี่ยงจริยธรรมหรือความสำคัญมิติหลักที่สูง ความสำคัญและระดับต้านทาน ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อาญา ประวัติและความประพฤติโดยรวม สถานะและหลักแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันอันควรบังคับประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามความก้าวหน้าเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตัดสิน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความคิดความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือให้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๔๙๗

(นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ)
ประธานกรรมการบริหาร
สถาบันวิจัยและพัฒนาอัยการและเครือข่ายประบับแห่งชาติ

ประกาศจริยธรรมของคณะกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ พ.ศ. ๒๔๙๗ หน้า ๔/๕