

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่มา/ข้อเท็จจริง

มาตรา 20 (1) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ.2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้คณะกรรมการสถาบันมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารงานและให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสถาบัน และจากกรอบการประเมินองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กำหนดให้คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนต้องจัดทำ

1. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีพร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ

2. ให้มีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
งบประมาณ 3.700 ลบ. จำนวน 3 โครงการ

โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) 1.000 ลบ.

โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) 2.500 ลบ.

โครงการจัดการองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายใน
องค์กร (KM) 0.2 ลบ.

โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)

กิจกรรม	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบัน ให้สอดคล้องกับ Thailand 4.0 และนโยบายผู้บริหาร												
1.1 การฝึกอบรมตามแผนฝึกอบรมประจำปี 2565												
(1) ทักษะการสอนงาน (Coaching)												
(2) การสื่อสารและประสานงานข้ามสายงาน (Cross Functional)												
1.2 จัดทำ IDP ยกระดับสมรรถนะด้านเทคโนโลยี												
1.3 พัฒนาบุคลากรที่เป็น Successor												
เทคนิคการสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง												
2. การรณรงค์และสร้างค่านิยมองค์กร (Core Values)												
กิจกรรมรณรงค์ค่านิยมองค์กร												

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	60

โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)

กิจกรรม	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. งานบริหารทรัพยากรบุคคล												
1.1 บริหารระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล												
1.2 บริหารงานค่าตอบแทนและสวัสดิการ												
1.3 สรรหาและคัดเลือกเจ้าหน้าที่												
1.4 บริหารพนักงานสัญญาจ้างบริการ												
2. กิจกรรม Happy Work Place												
2.1 กิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายจากอาการ Office Syndrome												
2.2 กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ บุคคลรอบครัว/เพื่อนร่วมงาน												
2.3 กิจกรรมบริจาคและช่วยเหลือสังคม												
2.4 กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่												

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของระดับ Employee Engagement ของพนักงานสถาบัน	ร้อยละ	76

โครงการจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร (KM)

กิจกรรม	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. สร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้												
2. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม/การเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร												
3. บริหารจัดการระบบคลังความรู้ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ												

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงานของสถาบันจัดเก็บในระบบ KMS	เรื่อง	11