



**ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
เรื่อง มาตรการป้องกันผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูลหรือพยาน  
กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่**

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จึงได้ประกาศเจตจำนงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ว่าสถาบันมีความมุ่งมั่นดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีมาตรฐาน และตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสีย ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกกรณี

เพื่อให้การดำเนินการคุ้มครองป้องกันแก่ผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูลหรือพยานจากผลของการร้องเรียน การให้ข้อมูลหรือเป็นพยาน ในเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) จึงกำหนดมาตรการป้องกันผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูลหรือพยาน ดังนี้

**๑. มาตรการป้องกันผู้ร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่**

๑.๑ กรณีผู้ร้องเรียนโดยระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เมื่อผู้อำนวยการสถาบันฯ ได้รับแจ้งข้อมูลเบื้องต้น ให้ถือเป็นความลับของหน่วยงาน โดยปกปิดมิให้มีการเปิดเผยชื่อตัว ชื่อสกุล ที่อยู่ ภาพหรือข้อมูลอย่างอื่นที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียนได้ แล้วดำเนินการสืบสวนเป็นการลับว่ามีมูลความจริงเพียงใดหรือไม่

๑.๒ กรณีผู้ร้องเรียนไม่ระบุชื่อ (บัตรสนเท่ห์) ไม่ลงลายมือชื่อ ที่อยู่ ตำแหน่ง สถาบันฯ ไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่มีการระบุหลักฐานปรากฏชัดเจน ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๑.๓ ในการดำเนินการตามขั้นตอนการสืบสวนในทางลับเพื่อหาข้อเท็จจริง หากปรากฏว่าผู้ร้องเรียนเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันฯ หรือบุคคลภายนอกได้ให้ข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์ สถาบันฯ อาจพิจารณาประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้ร้องเรียนตามสมควร เช่น ความชอบหรือหนังสือขอบคุณเป็นการส่วนตัว แล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ หากปรากฏภายหลังว่าผู้ร้องเรียนได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ถ้าเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อบังคับสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ถ้าเป็นบุคคลภายนอกและผู้เสียหาย (เจ้าหน้าที่ผู้ถูกร้องเรียน) ต้องการดำเนินคดีให้ประสานส่วนงานกฎหมายเพื่อให้เป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำ

/ ๒. มาตรการคุ้มครอง...

๒. มาตรการคุ้มครองดูแลผู้ให้ข้อมูลหรือพยานที่ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้งจากผลของการให้ข้อมูลหรือเป็นพยาน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๒.๑ เมื่อผู้อำนวยการสถาบันได้รับแจ้งข้อมูลในเบื้องต้นจากผู้ให้ข้อมูลหรือพยาน ให้ผู้อำนวยการถือเป็นความลับของหน่วยงาน โดยปกติให้มีการเปิดเผยชื่อตัว ชื่อสกุล ที่อยู่ ภาพหรือข้อมูลอย่างอื่นที่สามารถระบุตัวผู้ให้ข้อมูลหรือพยานได้ แล้วดำเนินการสืบสวนเป็นการลับว่ามีมูลความจริงเพียงใดหรือไม่

๒.๒ ให้ผู้อำนวยการสถาบันใช้ดุลพินิจสั่งการตามที่เห็นสมควร เพื่อคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือพยานในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมาจากการให้ข้อมูลหรือการเป็นพยานนั้น

๒.๓ ในการดำเนินการตามขั้นตอนการสืบสวนในทางลับเพื่อหาข้อเท็จจริง หากปรากฏว่าผู้ให้ข้อมูลหรือพยานเป็นเจ้าหน้าที่สถาบัน หรือบุคคลภายนอกได้ให้ข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์ สถาบันฯ อาจพิจารณาประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่น ความชอบหรือหนังสือขอบคุณเป็นการส่วนตัวแล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ หากปรากฏภายหลังว่าผู้ให้ข้อมูลหรือพยานได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จถ้าเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อบังคับสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ถ้าเป็นบุคคลภายนอกและผู้เสียหาย (เจ้าหน้าที่ผู้ถูกร้องเรียน) ต้องการดำเนินคดีให้ประสานส่วนงานกฎหมายเพื่อให้เป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางดวงกมล เจียมบุตร)

ผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ