



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง
ผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดหรือใกล้ถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดหรือใกล้ถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่งให้เป็นอย่างดีเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดหรือใกล้ถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

“เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานให้สถาบันโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบัน และได้รับเงินเดือนตามระเบียบสถาบันว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน โดยได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง หรือถึงขั้นสูงสุดของระดับอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงสุดของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งด้วย

“ใกล้ถึงขั้นสูงสุด” หมายความว่า ก่อนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งหรือก่อนถึงขั้นสูงสุดไม่เกินเพดานสูงสุดเงินเดือนของระดับหรือตำแหน่ง

ข้อ ๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่มีเงินเดือนปัจจุบันถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่งงานปัจจุบันและได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือน สถาบันจะพิจารณาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่งนั้น ดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายให้กับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป

(๒) จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษที่ได้รับจะไม่ถูกนำไปรวมเป็นเงินเดือนใหม่ แต่จะแยกออกจากฐานเงินเดือน โดยสถาบันจะจ่ายจำนวนเงินดังกล่าวทุก ๆ เดือน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างต้องเป็นผู้เสียภาษีเงินได้

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่มีเงินเดือนปัจจุบันใกล้ถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่งและได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าอัตราเงินเดือนสูงสุดของขั้นเงินเดือนของระดับหรือตำแหน่งนั้น สถาบันจะพิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) เลื่อนเงินเดือนใหม่ ให้เท่ากับอัตราสูงสุดของขั้นเงินเดือนของตำแหน่งงานนั้น

(๒) จำนวนเงินส่วนที่เกินกว่าอัตราเงินเดือนสูงสุด ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างต้องเป็นผู้เสียภาษีเงินได้

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษอยู่แล้ว หากภายหลังได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าประเภทใด ระดับหรือตำแหน่งใด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังต่อไปนี้

(๑) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

(๒) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม

ข้อ ๘ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับ และกรณีที่มีเหตุให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามวันที่ปฏิบัติงานจริง

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค

(นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค)

ประธานกรรมการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ